








# SKAPA JOBBKULTUR HEMMA

När fler jobbar hemifrån som inte gör det i vanliga fall behöver vi bygga en ny organisationskultur som fungerar online. Här kommer några tips från oss:

-  Checka in och checka ut tillsammans hela organisationen så att jobbdagen har ett tydligt och trevligt start och slut och så att ni får lite bättre koll på vad kollegorna sysslar med.
-  Har ni onlineplattformar som bara används till jobbprat? Bygg ut med utrymme för det där vanliga småpratet!
-  Anordna fikor, aw, luncher och pauser tillsammans som vanligt. Bjud in till onlinemöte i kalendern så kan alla som vill joina.
-  Hoppa över ironi och skämt som i högre grad riskerar att missförstås när ni inte är i samma fysiska rum.
-  Testa att jobba med ditt närmsta team med kamera och mikrofon igång så ni kan bolla och småprata som ni brukar.
-  Om ni inte har en onlineplattform, passa på att utforska vad som passar er! Det finns många vinster med att ha fler kommunikationsvägar som passar fler.
-  Fortsätt med era vanliga löpande möten och ha gärna avstämningar oftare än vanligt.

När snabba  
förändringar sker  
på jobbet är det extra  
viktigt med en likvärdig  
och inkluderande organi-  
sationskultur. Ta hand  
om varandra  
online!